

KLAUZULA INFORMACYJNA (REKRUTACJA)

Obowiązek informacyjny realizowany na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO

1. **Administrator Danych Osobowych:** Administratorem danych osobowych osób kandydujących jest Urząd Miasta i Gminy w Strzelinie, Rynek 10, 57-100 Strzelin.
2. **Inspektor Ochrony Danych:** Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (Piotr Chałaszczyk), z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: bezp.info@gmail.com.
3. **Cele i podstawy prawne przetwarzania:**
 - **Obowiązek prawny:** przetwarzanie danych w zakresie określonym w art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w ramach procesu zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
 - **Zgoda:** przetwarzanie danych wykraczających poza katalog ustawowy (np. wizerunek, dodatkowe umiejętności) oraz przetwarzanie na potrzeby przyszłych procesów naboru odbywa się na podstawie dobrowolnej zgody osoby kandydującej (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. **Odbiorcy danych:** dane mogą być przekazywane organom publicznym (np. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Statystyczny) oraz podmiotom współpracującym, takim jak poradnie medycyny pracy, firmy obsługi BHP, dostawcy systemów IT oraz Inspektor Ochrony Danych.
5. **Transfer danych:** dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej.
6. **Okres przechowywania:**
 - Dane przetwarzane na podstawie przepisów prawa są przechowywane przez okres wynikający z przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej i archiwizacji.
 - Dane przetwarzane na podstawie zgody są przechowywane do czasu jej wycofania lub zakończenia celów rekrutacyjnych, nie dłużej niż do 3 miesięcy od daty publikacji wyników naboru.
7. **Prawa osoby, której dane dotyczą:** osoba kandydująca posiada prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu⁹.
8. **Wycofanie zgody:** w zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, osoba kandydująca ma prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.

9. **Prawo skargi:** każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. **Charakter podania danych:** podanie danych określonych w Kodeksie pracy jest obowiązkowe i stanowi warunek możliwości udziału w procesie naboru. Podanie pozostałych danych (na podstawie zgody) jest dobrowolne.
11. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

KLAUZULA ZGODY

Oświadczenia osoby kandydującej:

1. **Zgoda na dane nadmiarowe:** wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, które wykraczają poza katalog danych określony w art. 22¹ Kodeksu pracy (w tym wizerunku, o ile został zawarty), w celu przeprowadzenia obecnego naboru.

.....

(Data i czytelny podpis osoby kandydującej)